

**BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ PHÓ HIỆU TRƯỞNG  
CỦA CƠ SỞ GIÁO DỤC MẦM NON**

Trường : Mầm non Lộc Hạ

Số lượng Phó hiệu trưởng được đánh giá: : 02

Phường : Thiên Trường

Tỉnh : Ninh Bình

Thời gian đánh giá : Ngày 15 tháng 5 năm 2026

**1. Kết quả xếp loại đánh giá của cơ sở giáo dục**

TT	Họ và tên	Kết quả đánh giá của tiêu chí <i>Chưa đạt (CD); Đạt (Đ); Khá (K); Tốt (T)</i>																Xếp loại		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		17	18
1	Trần Thị Khánh Chi	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	K	K	T	Tốt
2	Bùi Thị Thu	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	K	K	T	Tốt

**2. Đánh giá chung về năng lực Phó hiệu trưởng**

a) Điểm mạnh: Các đ/c Có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, lối sống lành mạnh trong sáng. Không vi phạm pháp luật và những điều mà người giáo viên không được làm. Có ý thức làm việc và tạo dựng phong cách làm việc khoa học. Tích cực, gương mẫu, làm tốt các hoạt động, phong trào chung của nhà trường. Có trình độ chuyên môn nghiệp vụ sư phạm, năng lực quản lý trường mầm non và tổ chức phối hợp với gia đình trẻ và xã hội. Luôn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

b) Những vấn đề cần cải thiện: Bản thân phải tự phát triển năng lực khả năng sử dụng ngoại ngữ

Cần phải tích cực tự học bồi dưỡng CNTT và chuyển đổi số.

Nâng cao năng lực quản trị nhà trường theo hướng tiếp cận giáo dục mầm non tiên tiến của các trường trong nước.

c) Hướng phát huy điểm mạnh, khắc phục điểm yếu:

Cần tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, chủ động trong công tác quản lý. Tích cực đổi mới phương pháp chỉ đạo và phối hợp tốt với đồng nghiệp để nâng cao chất lượng giáo dục của nhà trường.

Đồng thời bản thân cần xây dựng kế hoạch tự học, tự bồi dưỡng thường xuyên nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ quản lý.

Chú trọng phát triển năng lực ngoại ngữ để đáp ứng yêu cầu hội nhập. Tích cực học tập, ứng dụng CNTT và chuyển đổi số trong quản lý và chỉ đạo chuyên môn; nâng cao kỹ năng sử dụng các phần mềm phục vụ công tác quản lý nhà trường.

Thiên Trường, ngày 15 tháng 5 năm 2026

